

## Rentrée 2023 : Mylearn accompagne les jeunes dans leur recherche d'alternance, de stage, et d'emploi.

Alors que la rentrée approche à grands pas, les étudiants s'apprêtent à relever un défi de taille : appréhender le marché du travail. Cela est d'autant plus vrai pour ceux qui n'ont pas encore décroché leur alternance et qui voient leurs études mises en péril s'ils ne la trouvent pas rapidement.

En 2022, plus de 9 étudiants sur 10 se sont tournés vers des contrats en apprentissage. Pourtant 43% des entreprises affirment avoir eu du mal à recruter le candidat idéal.\*

\*Source : <https://www.idschooolfrance.fr/alternance/alternance-retour-sur-l-annee-2022-en-chiffres/>

C'est dans ce contexte que Mylearn les accompagne grâce à sa plateforme d'apprentissage en ligne afin de faire la différence lors de leurs entretiens, mais également pour leur offrir les bases solides d'une insertion professionnelle durable.

Considérée comme le « Netflix » de la formation soft skills, cette boîte à outils permet aux jeunes d'accroître leurs compétences, grâce à des tutoriels, des conseils et des mises en situation qui leur permettent de gagner en confiance et leur donne l'opportunité de renforcer leurs compétences en communication, en résolution de conflits ou encore en termes de gestion du stress.

Une étude récente révèle que 82% des professionnels RH placent les soft skills (= savoir-être) en 1<sup>ère</sup> position dans leurs critères de recrutement.\*

\*Sources : cabinet de recrutement Michael Page, Focus RH, Pôle Emploi

Pour mener à bien sa mission, Mylearn a choisi des formats ludiques et innovants (vidéos situationnelles, serious game, quizz...) pour retenir l'attention de ses utilisateurs, et faciliter l'intégration des compétences comportementales, indispensables à leur insertion professionnelle.

Cerise sur le gâteau, les utilisateurs qui vont au bout de leur parcours se voient délivrer une attestation de réussite « Soft skills et entretiens de recrutement », qu'ils peuvent ensuite valoriser sur leurs CV, et qui fera la différence lors de leurs candidatures.

**Depuis 2020, Mylearn s'est imposée en tant que leader français du savoir-être professionnel pour les jeunes et collabore avec diverses structures telles que des universités, des écoles de commerce, des CFA, des missions locales, des associations d'insertion, ... en leur mettant à disposition sa plateforme, ainsi qu'un transfert de compétences pédagogiques pour les formateurs. Mylearn leur propose par ailleurs des conférences et ateliers en présentiel, sur les thématiques suivantes : l'initiation aux soft skills, la préparation de l'entretien, l'entretien et son suivi, la maîtrise de ses émotions et la prise de parole en public.**

Passionné par l'innovation pédagogique, Richard Peuty, co-fondateur de Mylearn, met à profit cet attrait au service du contenu la plateforme et des conférences proposées par Mylearn.



Rachid Gorani

Diplômé d'un Master en Management, Rachid intègre en 2008 la Fédération Européenne des Solidarités de Proximité. Il est en charge du développement de la Fête des Voisins, premier événement citoyen dans le monde. Durant cette période, Rachid Gorani examine plus de 1000 candidatures de stagiaires, fait passer des centaines d'entretiens et recrute près de 250 stagiaires dont il a la charge (formation et suivi) sur des périodes allant d'une semaine à 1 an. Il recrute 15 salariés parmi ce contingent. Une expérience très riche que Rachid Gorani souhaite partager avec le plus grand nombre.

### A PROPOS



Richard Peuty

Diplômé d'un Master en Gestion de Projets, Richard débute sa carrière au sein du service Formation Continue de l'Université Paris-Est Créteil. Il est en charge de co-construire avec les acteurs du territoire, une offre de formations courtes et certifiantes à destination des adultes en reprises d'études. Il poursuit sa carrière dans le privé en rejoignant un organisme de formation spécialisé dans les Soft Skills pour les cadres et les dirigeants. Chef de projet blended-learning, Richard a accompagné aussi bien des ETI, des écoles et des organismes publics dans la mise en place de leur stratégie de formation.