



CONTACT

RACHID GORANI

Co-fondateur
07 87 15 69 61
rachid.gorani@mylearn.fr

RICHARD PEUTY

Co-fondateur
06 29 97 03 38
richard.peuty@mylearn.fr

**Faire monter en compétence les
jeunes dans leur savoir-être pour
favoriser leur insertion
professionnelle**

Aujourd'hui, les compétences techniques (*hard skills*) ne suffisent plus pour décrocher un emploi et le conserver : le savoir-être (*soft skills*) est de plus en plus valorisé et recherché par les recruteurs.

C'est un fait, il existe un réel écart entre les attentes RH, professionnelles et les postures des jeunes en entreprise.

Nous apportons une solution permettant aux jeunes de développer leurs compétences comportementales en complément des compétences techniques délivrées par les universités et les écoles.

82% des professionnels RH placent le "savoir-être" en 1ère position dans leurs critères de recrutement.*

*Sources : cabinet de recrutement Michael Page, Focus RH, Pôle emploi

Notre mission



Accélérer la montée en compétences des jeunes sur les soft skills



Favoriser leur insertion professionnelle

Notre force

Des modalités pédagogiques variées au fait des dernières découvertes en Neurosciences



(test d'auto-positionnement, vidéos situationnelles interactives, motion design, quizz d'évaluation d'acquis, ...)

Un schéma pédagogique basé sur le test & learn et la pédagogie inversée pour ancrer dans la durée les bonnes pratiques



NOTRE ACCOMPAGNEMENT

- 100% Digital learning ou en Blended learning selon vos besoins
- 100% sur-mesure
- Co-construction des modules en fonction des spécificités et de la réalité du terrain
- Digitalisation du savoir

LES +



ETUDIANTS

- Monter en compétence sur les softs skills
- Gagner en confiance en soi
- Faire de sa période en entreprise un vrai tremplin pour son avenir professionnel

ORGANISMES DE FORMATION



- Vos conseillers pourront s'appuyer sur la plateforme pour les sessions de Techniques de Recherche d'Emploi (TRE)
- Intégration de vos propres ressources pédagogiques



ENTREPRISES

- Développer l'efficacité personnelle des jeunes collaborateurs
- S'inscrire dans une démarche RSE